

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 "RESPONSABILE  
UFFICIO LEGALE, CONTRATTI, APPALTI E RISORSE UMANE"-LIVELLO Q1 CCNL  
ANIASA**

Servizi alla Strada S.p.A., società interamente partecipata dal Comune di Firenze, con sede legale a Firenze, via Marconi, n. 18-20, procederà con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso e in conformità a quanto previsto dal proprio "Regolamento per il reclutamento del personale", allo svolgimento di una selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 "Responsabile ufficio **Legale, Contratti, Appalti e Risorse Umane**" – livello Q1 CCNL ANIASA. Si precisa che all'esito della selezione verrà formata una graduatoria che potrà essere utilizzata dalla Società, durante il periodo di validità, per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale, della figura oggetto della presente selezione.

**1. Profilo professionale ricercato**

La selezione è finalizzata all'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Responsabile ufficio **Legale, Contratti, Appalti e Risorse Umane**", con inquadramento livello Q1 del CCNL ANIASA.

Verrà riconosciuta la retribuzione corrispondente al livello contrattuale indicato ed un eventuale superminimo commisurato alle capacità professionali del candidato.

La figura oggetto della presente selezione avrà il compito di coordinare e verificare tutte le attività del settore e in particolare dei seguenti uffici: legale, contratti, appalti e personale.

La figura inoltre potrà svolgere il ruolo di RUP relativamente ai procedimenti dei servizi assegnati. Sarà previsto lo svolgimento di un periodo di prova della durata massima prevista dalla contrattazione collettiva.

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Servizi alla Strada S.p.A. si riserverà di formulare.

**2. Requisiti di ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) **cittadinanza:** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente;
- b) **titolo di studio:** laurea in giurisprudenza conseguita secondo il vecchio ordinamento (antecedentemente al D.M. 509/99), laurea specialistica (LS/22), laurea magistrale in giurisprudenza (LMG/01). Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equivalenza o l'equipollenza. Nel caso in cui sia stata avviata ma non perfezionata la procedura di riconoscimento del titolo, il candidato dovrà indicare gli estremi dell'istanza di riconoscimento;
- c) **esperienza di almeno 3 anni nel settore degli appalti e contratti pubblici** come lavoratore subordinato in ruoli di coordinamento o **esperienza di almeno 5 anni nel settore degli appalti e contratti pubblici** come avvocato libero professionista.

L'esperienza potrà essere anche non continuativa. Per ciascuna esperienza professionale il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni. Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro, ruolo e principali mansioni svolte.

- d) **possesso della idoneità psicofisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione da verificare successivamente al superamento della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita;
- e) **godimento dei diritti civili e politici;**
- f) **non aver riportato condanne penali** con sentenza passata in giudicato che impediscano l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g) **non essere stato destituito o dispensato** ovvero essere stato **dichiarato decaduto** dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- h) **non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario** derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Servizi alla Strada S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del d.lgs. 231/01;
- i) **non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001**, e, quindi, di non aver esercitato negli ultimi 3 anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Servizi alla Strada S.p.A.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

### **3. Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il “**Modello di Domanda**” (allegato al presente avviso) scaricabile dal sito web di Servizi alla Strada all'indirizzo: <http://www.serviziallastrada.it/it/reclutamento-del-personale>.

Nella domanda di partecipazione, debitamente datata e firmata, i candidati sono tenuti a dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) numero di codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza, e se diverso, di domicilio;
- e) la casella di posta elettronica certificata (PEC), che potrà essere utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail;
- f) la cittadinanza posseduta (*per i cittadini di Stato extra UE andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia*);

- g) il possesso della idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- h) gli estremi del titolo di studio necessario ai fini della partecipazione alla selezione (titolo, anno conseguimento, università) *(ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani)*;
- i) il possesso dell'esperienza lavorativa richiesta al punto 2, lett. c) del presente avviso quale requisito di ammissione alla selezione *(il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine rapporto, datore di lavoro/studio legale/libero professionista, ruolo e principale attività svolta)*;
- j) il godimento dei diritti civili e politici *(per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, fatto salvo per coloro che hanno lo status di rifugiato o di protezione ausiliaria)*;
- k) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato che impediscano l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- l) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere stato decaduto, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- m) i titoli per la valutazione di cui al punto 6-fase 1 del presente avviso, seguendo le indicazioni riportate nella domanda;
- n) di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Servizi alla Strada S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del d.lgs. 231/01;
- o) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- p) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- q) di autorizzare, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003, Servizi alla Strada S.p.A. al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite;
- r) l'impegno a comunicare tempestivamente alla Società via PEC eventuale modifica di tutti i recapiti indicati dal candidato per il ricevimento delle comunicazioni da parte della Società (residenza o domicilio nel caso sia diverso da domicilio, PEC, e-mail, numero di telefono).

Il candidato dovrà allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- una **copia fotostatica di un proprio documento di identità** in corso di validità alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- il **curriculum vitae**, formativo-professionale

Servizi alla Strada S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia

all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

#### **4. Presentazione della domanda di partecipazione**

La domanda, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato "Modello di domanda", corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata secondo le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata A/R per mezzo del servizio postale, ovvero mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati al seguente indirizzo (fa fede esclusivamente la data di consegna): **Servizi alla Strada S.p.A. via Marconi n. 18-20 – 50131 Firenze.**

Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: **selezione Responsabile Ufficio Legale, Contratti, Appalti e Risorse Umane;**

- via PEC all'indirizzo [serviziallastrada@pec.it](mailto:serviziallastrada@pec.it) (fa fede la data e l'orario della ricevuta di avvenuta consegna).

La firma, laddove richiesta è acquisita mediante scansione. La domanda e gli allegati andranno scansionati e inviati in formato pdf, in una sola PEC.

Nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura: **Responsabile Ufficio Legale, Contratti, Appalti e Risorse Umane.**

La domanda ed i relativi documenti allegati dovranno pervenire improrogabilmente **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 28 febbraio 2022**

Il recapito è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Servizi alla Strada S.p.A. per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

#### **5. Ammissione alla selezione**

Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione esaminatrice.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte di Servizi alla Strada S.p.A. della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- l'omessa allegazione degli allegati previsti al punto 3 del presente avviso.

#### **6. Svolgimento della selezione**

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

1. valutazione dei titoli
2. prova scritta
3. prova orale

### ***Fase 1 – valutazione titoli - punteggio massimo 15***

I titoli sottoposti alla valutazione della Commissione dovranno essere indicati dai candidati nella sezione relativa della domanda di ammissione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

- Conseguitamento abilitazione all'esercizio della professione forense: **7 punti**
  - Esperienza lavorativa prestata in forma di rapporto di lavoro subordinato (art. 2094 c.c.) nell'ambito delle risorse umane (non sono considerati gli stage/borse di studio, i tirocini, volontariato. La commissione attribuirà 1 punto per ogni anno di attività (anche non continuativi): **massimo 3 punti**
  - Esperienza lavorativa prestata in forma di rapporto di lavoro subordinato (art. 2094 c.c.) nell'ambito di uffici legali di società a controllo pubblico. La commissione attribuirà 1 punto per ogni anno di attività (anche non continuativi): **massimo 5 punti**
- Per ciascuna esperienza professionale il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni.

Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro, ruolo e principali mansioni svolte.

Si precisa che i titoli indicati genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio non saranno valutati.

### ***Fase 2-prova scritta-punteggio massimo 30***

La prova scritta consisterà in una prova scritta volta a valutare i candidati in merito alla conoscenza delle seguenti materie:

- Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016);
- Diritto delle società a partecipazione pubblica;
- Normativa in materia di anticorruzione e trasparenza;
- Normativa in materia di privacy;
- Diritto del lavoro.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio orale solamente i primi 10 candidati in ordine di punteggio. Tale numero sarà integrato da tutti coloro che avranno conseguito lo stesso punteggio del candidato collocatosi al 10° posto.

### ***Fase 3 – prova orale – punteggio massimo 55***

Tale prova prevede un colloquio orale volto a verificare le competenze e le capacità professionali del candidato nelle materie indicate per la prova scritta.

Il colloquio orale ha lo scopo di valutare, altresì, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali, le capacità relazionali, psicoattitudinali e la capacità del candidato alla copertura del posto oggetto di selezione.

Saranno ritenuti idonei solo i candidati che abbiano ottenuto una votazione almeno pari a 35.



La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati non in grado di esibire un documento d'identità valido o che presentino documenti scaduti.

### **7. Formazione della graduatoria**

Al termine della selezione, sulla base dei punteggi conseguiti, la commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova orale e nella valutazione dei titoli.

In caso di parità di punteggio sarà data priorità ai candidati con maggior punteggio nella prova orale/pratica. In caso di ulteriore parità si utilizzeranno le disposizioni in materia di titoli di preferenza nei concorsi delle pubbliche amministrazioni.

La graduatoria sarà approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione e sarà pubblicata sul sito web della Società.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 24 mesi dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Durante il predetto termine Servizi alla Strada S.p.A. si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale, di figure oggetto della selezione che si dovessero rendere disponibili presso la Società.

### **8. Assunzioni**

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Servizi alla Strada S.p.A. si riserverà di formulare.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato, nei termini indicati dalla Società, non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione.

E' previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

### **9. Comunicazioni**

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di Servizi alla Strada S.p.A.: <http://www.serviziallastrada.it/it/reclutamento-del-personale>

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

Servizi alla Strada S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Servizi alla Strada S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

### **10. Ulteriori disposizioni**

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

E' facoltà della Società prorogare, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

E' facoltà della Società, procedere alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

E' ulteriore facoltà della Società disporre, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, ovvero, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Francesco Pellizzi.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno contattare l'ufficio segreteria tel. 0554040209 o inviare una e-mail all'indirizzo: [segreteria@serviziallastrada.it](mailto:segreteria@serviziallastrada.it).

### **11. Trattamento dei dati**

I dati personali verranno trattati da Servizi alla Strada S.p.A. ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

### **ALLEGATI:**

- Modello Domanda di partecipazione alla selezione
- Informativa trattamento dati personali

Firenze, 27 gennaio 2022

IL Direttore Generale  
(Dott. Andrea Garofalo)



