

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Fra la Società Servizi alla Strada S.p.A, rappresentata dall'Amministratore delegato con sede legale in Firenze Via Baracca 18.

E

La Rappresentanza Sindacale Aziendale composta dai Sigg.

Assistita dalla FILT - CGIL, nelle persone dei Sig.

PREMESSO

Che a seguito della costituzione della Soc. Servizi alla Strada S.p.A con conferimento di rami di azienda e con il conseguente passaggio diretto del personale della SCAF, impiegato nei rami di azienda conferiti.

CIO' PREMESSO

Si conviene e si stipula quanto segue:

1) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO:

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato ed è disciplinato, oltre che dal presente accordo, dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Soccorso Stradale.

2) SCATTI DI ANZIANITA'

I lavoratori SCAF, sia soci che dipendenti, passati alle dipendenze della Società ed elencati nell'allegato A del presente accordo, manterranno l'anzianità maturata, sia ai fini degli scatti di anzianità e le altre competenze contrattuali ferie, 13a e 14a mensilità ecc.,; l'entità dei quali è stabilita dall'art. 19 del C.C.N.L., soprarichiamato, sia ai fini del trattamento di fine rapporto di lavoro (TFR), che sarà liquidato alla fine del rapporto dalla Società Servizi Alla Strada S.p.A..

3) LAVORO SUPPLEMENTARE E STRAORDINARIO, NOTTURNO E FESTIVO: Art. 13 del C.C.N.L.,

Le parti concordano che è considerato lavoro straordinario e quindi retribuito con le percentuali previste dal C.C.N.L., quello eccedente le 162 ore mensili, calcolate con la seguente formula (ore settimanali 37,30x4,33).

4) SEDE DI LAVORO:

La sede di lavoro assegnata ad ogni lavoratore, secondo il settore di appartenenza, potrà subire variazioni nell'ambito del territorio comunale di Firenze.

5) INDENNITA' DI MENSA:

Le parti, in deroga a quanto previsto dal C.C.N.L., concordano di istituire l'indennità di mensa ammontante a £ 181.500.= mensili, calcolata secondo la seguente formula (£ 9000 giornaliera per 22 giorni per 11 mesi diviso 12

Handwritten signatures on the left margin.

Handwritten signatures on the right margin.

= 9000x22x11.12= 181.500=) verrà corrisposta per ogni mese di effettiva presenza al lavoro, intendendosi per effettiva presenza anche i giorni di ferie e di infortunio sul lavoro; in caso di assenza per malattia, dalla cifra mensile saranno defalcate £ 8250, per ogni giorno lavorativo di assenza. Pertanto tale indennità non sarà computata in alcun istituto contrattuale o di Legge.

Tale indennità sarà soggetta agli aumenti contrattuali.

6) **INQUADRAMENTO E LIVELLI RETRIBUTIVI:** I lavoratori passati alle dipendenze della Società, sono inquadrati nei livelli retributivi indicati per ogni lavoratore nell'Allegato A al presente accordo.

7) **REPERIBILITA' SETTORE SEGNALETICA:** ✓

Si concorda in via sperimentale di istituire turni di reperibilità con la seguente regolamentazione:

Reperibilità notturna (dalle ore 22 alle ore 6)

100% Domenica

£ 10.000 lorde per ogni turno. Le chiamate anche per un solo intervento

£ 100.000 lorde a prescindere dall'orario di impegno.

Reperibilità nelle giornate del Sabato e della Domenica

16 ore

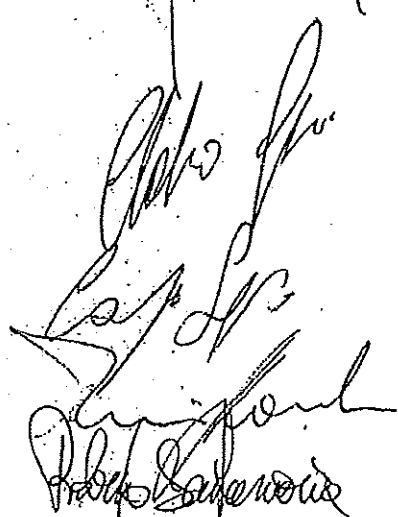
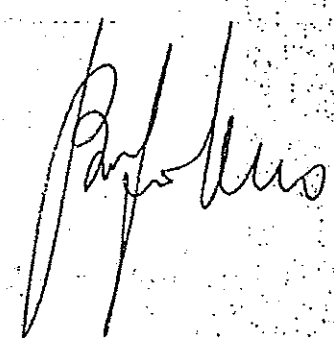
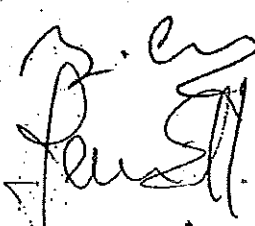
Dalle ore 14 alle ore 22 del Sabato e dalle 6 alle 22 della Domenica.

Sarà retribuito con il 25% della retribuzione oraria per tutte le ore richieste come disponibili.

STADIO E MANIFESTAZIONI FESTIVE

La paga oraria normale per i servizi comandati il 25% per le restanti ore di reperibilità giornaliera.

Firenze, il 20 febbraio 2001



Ultima del. 12.11.2001

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Frà la Società Servizi alla Strada S.p.A., rappresentata dall'amministratore delegato Sig. _____, assistito dal Consulente per i rapporti Sindacali _____

E

La Rappresentanza Sindacale Aziendale composta dal Sig. _____

Assistita dalla Filt-CGIL, nelle persone

Si conviene e si stipula quanto segue:

1) - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato ed è disciplinato, oltre che dal presente accordo, dal Contratto Collettivo Nazionale Soccorso Stradale.

2) - LAVORO SUPPLEMENTARE E STRAORDINARIO NOTTURNO E FESTIVO : art. 13 del CCNL

Le parti concordano che è considerato lavoro supplementare, e/o straordinario e quindi Retribuito con le percentuali previste dal CCNL, quello eccedenti il normale orario di lavoro Mensile, a tale scopo si precisa che l'orario di lavoro ordinario è quello stabilito dal CCNL (ore 37,30 per tutto il personale, ore 35 per gli impiegati amministrativi) distribuite su 5/6 giorni per gli addetti alle aree mercatali, per gli addetti alla segnaletica orizzontale e verticale e per gli addetti alle affissioni, per gli addetti alla depositaria comunale, per gli addetti alla segnaletica a pericolo e per gli addetti alla rimozione auto (conducenti di autogrù). Invece distribuite su 5 giorni per gli impiegati amministrativi.

Inoltre si concorda e si precisa, che lo straordinario sarà calcolato mensilmente, sulle ore Eccedenti il normale orario di lavoro del mese, comunque 37.30 settimanali per tutti gli addetti 35 per gli impiegati amministrativi

3) - SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro assegnata ad ogni lavoratore, secondo il settore di appartenenza, potrà subire Variazioni ~~da concordare con lo delegati~~ nell'ambito del territorio comunale di Firenze.

4) - INDENNITA' DI MENSA

Le parti, in deroga a quanto previsto dal CCNL, concordano di istituire l'indennità di mensa Ammontante a £ 8.250, nette.

Tale indennità verrà corrisposta per ogni giorno dieffettiva presenza, anche per i giorni di ferie E di infortunio sul lavoro - in caso di assenza per malattia, permessi e congedi non retribuiti, dalla cifra mensile sarà defalcato un ventiduesimo e/o un ventiseiesimo, per ogni giorno lavorativo di assenza. Pertanto tale indennità non sarà computata in alcun istituto contrattuale o di legge.

5) - INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Ai lavoratori addetti alla segnaletica mobile a pericolo viene confermata l'indennità di Reperibilità nella misura stabilita nell'accordo integrativo, stipulato 01/03/2001, con la Precisazione che, poiché per la settimana di turno in reperibilità, per attenuare i disagi l'orario Di lavoro sarà di 32,30 settimanali, fermo restando che la reperibilità inizia alle ore 22 e

Termina alle ore 6, ad integrazione delle 37,30 ore settimanali, verrà garantita la reperibilità
Dalle ore 20 alle ore 22 e dalle ore 6 alle ore 7 dal lunedì al venerdì

- 6) - Livelli retributivi, i livelli retributivi sono quelli stabiliti dal CCNL, per il Soccorso Stradale
- 7) - Profili professionali: ad integrazione dei profili professionali, stabiliti nel CCNL, si individuano le declaratorie degli operatori addetti alla segnaletica, alle affissioni alle aree mercatali alle affissioni ed alla depositeria.

Al 5° livello si aggiunge:

Operatori addetti alla segnaletica MOBILE

Lavoratore che nell'ambito del proprio turno, provvede agli adempimenti tecnici
AMMINISTRATIVI E PRATICI CONNESSI ALL'ATTIVITÀ DEL GRUPPO DI APPARTENENZA, IVI COMPRESSE LE

Operazioni di ordinaria manutenzione dei mezzi in dotazione e in possesso delle conoscenze
Professionali, esegue l'installazione della segnaletica a pericolo mobile

Operatori addetti alla segnaletica orizzontale e verticale FISSA

Lavoratore che nell'ambito del proprio turno, provvede agli adempimenti tecnici
Amministrativi e pratici connessi all'attività del gruppo di appartenenza, ivi comprese le
Operazioni di ordinaria manutenzione dei mezzi in dotazione, e in possesso delle conoscenze
Professionali, esegue l'installazione e la realizzazione della segnaletica orizzontale e/o verticale
Fissa

Operatore addetti alle pubbliche affissioni

Lavoratore che, nell'ambito del proprio turno di lavoro, provvede agli adempimenti tecnici
Amministrative e pratici connessi all'attività del gruppo di appartenenza, ivi comprese le
Operazioni di ordinaria manutenzione dei mezzi in dotazione, e in possesso delle conoscenze
Professionali esegue le affissioni dei manifesti negli appositi spazi.

Operatori addetti alle aree mercatali e al deposito della merce sequestrata

Lavoratore che nell'ambito del proprio turno di lavoro, provvede a svolgere la mansione
Secondo le direttive generali e specifiche ricevute (esempio: controllo area, assegnazione posti
A sorteggio) - (ogni attività connessa alla gestione della merce sequestrata, ricezione controlli
Periodici e riconsegna della merce dissequestrata)

Addetti alla depositeria Comunale

Lavoratori che svolgono le attività connesse alla depositeria, presa in consegna dei mezzi
(autoveicoli, motoveicoli, cicli motocicli autocarri e veicoli a motore in genere) inserimento e
controllo dei dati identificativi del mezzo e del verbale redatto dalle autorità di polizia,
restituzione dei mezzi ai legittimi proprietari, riscossione dei proventi, accertamenti periodici
sul parco veicoli in deposito e ogni altra mansione inerente e connessa alla gestione della
depositeria.

8) - RETRIBUZIONE GIORNALIERA ED ORARIA

La retribuzione giornaliera convenzionale è determinata con le modalità stabilite all'art.27 del
CCNL (retribuzione lorda mensile diviso 26) mentre per la retribuzione oraria convenzionale
In deroga a quanto stabilito nel Contratto Nazionale, le parti concordano di stabilire un
Divisore unico per tutto il personale, pertanto la retribuzione oraria convenzionale si ottiene
Dividendo la retribuzione mensile (come indicato nell'art.27 sopra citato) per 162 ore.

9) - FERIE

Le ferie spettanti ai lavoratori sono quelle previste dal CCNL e si conviene che le ferie residue Possono essere fruite entro il 30 Giugno dell'anno successivo - I singoli giorni di ferie sono Retribuiti con la retribuzione giornaliera calcolata con le modalità dell'art. 27 del CCNL Il monte ferie si ottiene moltiplicando i giorni spettanti (con la seguente formula) vista la Differenza di orario nei vari settore aziendali.

7 ore giornaliere per gli impiegati amministrativi

7 ore e 46 minuti per i lavoratori con 5 giorni di lavoro settimanale

6 ore e 22 minuti per i lavoratori con 6 giorni di lavoro settimanale

Comunque in virtù di orari giornalieri diversi anche all'interno di ogni singola turnazione, anche all'interno dello stesso settore, si conviene che in quei casi il calcolo della giornata sarà fatto in ore, in base all'orario effettivo del turno programmato per quale è stato ferie.

Inoltre si concorda che sarà definito con RSA uno specifico accordo che dovrà tenere conto Dei meccanismi di assegnazione delle ferie estive e/o invernali sia a periodi che in singole Giornate con un meccanismo di rotazione in periodi particolari dell'anno; esempio Natale, Ultimo dell'anno, Epifania, Pasqua ecc. entro il 28 FEBBRAIO 2002.

10) - MUTAMENTO MANSIONI

In considerazione della pluralità dei servizi e di attività svolte dalla società, le parti concordano Che in casi eccezionali aventi carattere di temporaneità ogni lavoratore potrà subire un Mutamento di mansioni per un periodo massimo di una settimana per non più di due volte Nell'arco dell'anno solare, nell'ambito dello stesso livello retributivo di appartenenza e fermo Restando i trattamenti economici acquisiti, comunque tali spostamenti dovranno essere Concordati con il delegato del settore o i delegati dei settori interessati.

Inoltre si concorda di valutare di comune accordo, nel rispetto delle esigenze organizzative Aziendali, eventuali mutamenti di mansioni individuali che possono anche essere richieste dal Singolo lavoratore con richiesta motivata, l'esame di eventuali richieste in tal senso e Demandato ad una commissione costituita dalla RSA e da uno o più rappresentanti Aziendali Comunque in numero non superiore ai rappresentanti della RSA.

11) - PLURALITA' DI MANSIONI

I lavoratori nell'ambito dell'orario di lavoro contrattuale possono essere adibiti a svolgere Mansioni diverse rientranti nello stesso livello retributivo, qualora un lavoratore sia comandato A svolgere contemporaneamente più mansioni e anche una solamente rientri in un livello Retributivo superiore, avranno diritto a ricevere, il trattamento economico corrispondente a al livello superiore.

12) - VISITE MEDICHE

Si concorda di definire entro il 31 Dicembre 2001 l'aspetto legato alla visite mediche di Prevenzione per tutto il personale siano fatte e/o all'interno dell'Azienda o con convenzioni Con enti come l'ispettorato sanitario delle ferrovie o con l'ASL

13) - SPAZI SINDACALI

Si conviene che l'Azienda provvederà entro la fine di Novembre 2001 a collocare nelle sedi di Lavoro della stessa le bacheche sindacali così come previsto dall'art. 50 del CCNL Inoltre l'Azienda si Impegna ad individuare all'interno delle proprie strutture un locale ed Assegnarlo alla Rappresentanza Sindacale Aziendale, entro il mese di MARZO 02

14) - ERRORI BUSTA PAGA

Si concorda che a seguito di una errata interpretazione della composizione della busta paga si Conviene quanto segue: che entro il 28 FEBBRAIO 2002 saranno

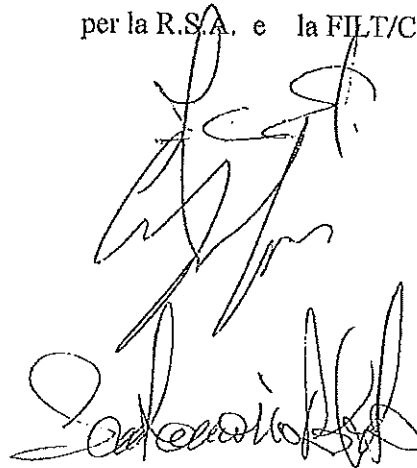
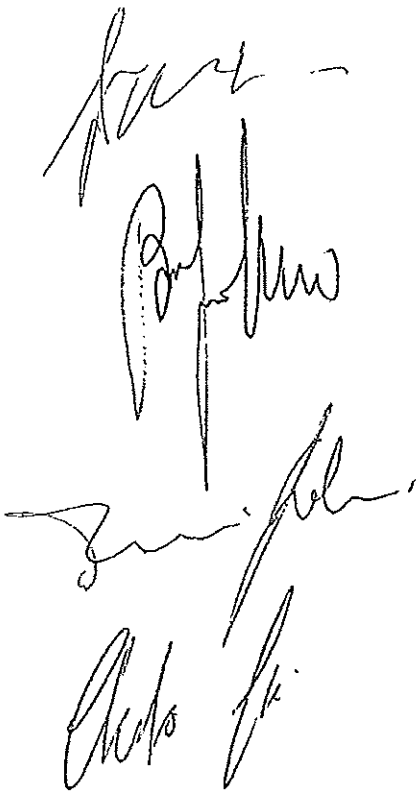
fronti i collegi riveduti e corretti

15)- Le parti concordano di esaminare entro il 31 DICEMBRE gli aspetti legati a tale accordo ed ogni parte applicativa di esso.

Firenze 29 NOVEMBRE 2001

Il rappresentante Aziendale

per la R.S.A. e la FILT/CGIL



Determinazione indennità manifestazione Stadio

Oggi, in data 6 dicembre 2007, alle ore 12.00, presso la sede della Servizi alla Strada SpA, il Direttore Generale si sono incontrati con la rappresentanza Sindacale Aziendale ed i rappresentanti delle OO.SS. territoriali dei lavoratori nelle persone di (FILT - CGIL), (FIT- CISL) (UIL TRASPORTI).

Facendo seguito a quanto preventivamente concordato nel verbale del 26 ottobre 2007, in merito alla indennità di intervento presso lo stadio, hanno stabilito che a partire dai servizi effettuati nel mese di ottobre, oltre le ore lavorate per le quali viene riconosciuta la maggiorazione del 50% nel caso in cui venga prestato in giorni non festivi o non di domenica, gli importi forfetari da erogare saranno i seguenti:

Tabella

Livello	Importo Indennità
3	100,00
4	90,00
5	90,00
6	90,00
8	70,00

L'indennità sopra definita è da intendersi estesa a qualunque manifestazione o attività ricreativa che comporti un servizio specifico da parte dei lavoratori.

Manifestazione che si svolge in un giorno ferial

In aggiunta a quanto previsto in tabella, si riconosce agli addetti al servizio della manifestazione:

- 1) la retribuzione per le ore effettivamente lavorate, con le eventuali maggiorazione contrattuali (es. : maggiorazione per lavoro notturno), che risulteranno dal calcolo del cosiddetto "monte ore" mensile; ciò comporta la possibilità di registrare "carenze" ovvero "straordinari ordinari"
- 2) la retribuzione pari alla maggiorazione del 50% per 8 ore

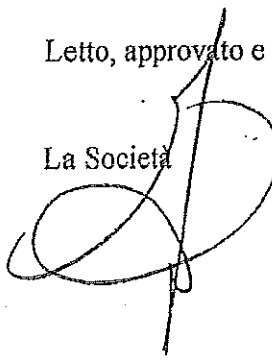
Manifestazione che si svolge in un giorno festivo

In aggiunta a quanto previsto in tabella si riconosce agli addetti al servizio della manifestazione:

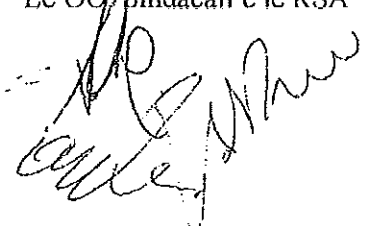
- 1) la retribuzione per le ore effettivamente lavorate con la maggiorazione per lavoro straordinario festivo o festivo notturno; si ricorda che queste ore non confluiscono nel "monte ore"

Letto, approvato e sottoscritto

La Società



Le OO. Sindacali e le RSA



Oggi, 23 del mese di dicembre dell'anno 2008, presso l'Associazione fra gli Industriali della Provincia di FIRENZE si sono incontrate le seguenti parti:

- la società **SERVIZI ALLA STRADA SPA**, nella persona del proprio Presidente del Consiglio di Amministrazione, , assistito da Confindustria Firenze nella persona della
 - le OO.SS. di categoria dei lavoratori FIT-CISL, FILT-CGIL e UILTRASPORTI-UIL, rispettivamente rappresentate dai Signori:
 - le RSA aziendali nelle persone di
- Le parti concordano quanto segue:

1) RELAZIONI SINDACALI

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 5 del CCNL Autorimesse in merito al sistema di informazioni, e specificamente quelle da attivarsi a livello aziendale, le parti concordano di sviluppare e migliorare l'attuale sistema di relazioni sindacali nella comune finalità di affermazione dei principi della valorizzazione della prestazione, della formazione e della riqualificazione delle risorse umane. In tale contesto le relazioni sindacali devono strutturarsi attraverso momenti di confronto predefiniti fra le parti con appositi calendari annuali e con tempistiche e procedure del confronto definite con il presente accordo di secondo livello.

In questo senso le parti convengono quanto segue:

La SAS Servizi Alla Strada Spa fornirà in appositi incontri le informazioni alle RSA unitamente alle OO.SS. Territoriali, riguardanti i seguenti argomenti:

Con periodicità annuale:

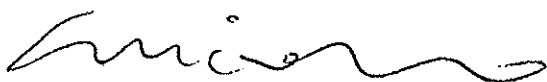
- consistenza numerica del personale e andamento delle assunzioni
- straordinario programmato fuori della norma contrattuale
- attività di formazione e aggiornamento professionale
- innovazioni tecnologiche e organizzative
- andamento produttivo e piano di sviluppo aziendale;
- Applicazione sulla legge delle pari opportunità;
- Numero degli addetti, distinti per tipologia di contratto per sesso età e livelli professionali;
- Rapporti di lavoro atipici;

Con periodicità semestrale:

- investimenti che comportino innovazioni tecnologiche nelle lavorazioni
- eventuali priorità in merito ad assegnazioni di permessi di studio
- Applicazione della normativa sulla sicurezza;

All'occorrenza :

- eventuali diverse articolazioni e distribuzioni dell'orario di lavoro dettate da specifiche esigenze tecnico-produttive e organizzative aziendali
- andamento occupazionale in relazione a nuova organizzazione del lavoro riguardante l'introduzione di provvedimenti dirigenziali, degli Assessorati competenti, indirizzi del Consiglio Comunale, nuove tecnologie e sistemi informatici che abbiano ricadute sull'occupazione, tali incontri dovranno tenersi entro 30 giorni dalla notifica delle determinate di cui sopra;



2) PREMIO DI RISULTATO E CRITERI DI EROGAZIONE

Viene erogato per l'anno 2008, (busta paga mese di dicembre 2008) un premio di risultato di euro 700,00 (settecento/00) lordo, di cui 300,00 euro anticipate nel mese di luglio 2008, per i dipendenti in forza al 31 dicembre 2008. Tale premio adegua l'importo previsto dall'accordo per l'anno 2007. I criteri adottati per la sua erogazione sono gli stessi dell'accordo citato e depositato presso la DPL di Firenze in data 18/12/2007. Si provvede in data odierna a siglare l'integrazione economica da depositare presso la DPL di Firenze entro il corrente anno.

3) MENSA

Con decorrenza 01 gennaio 2009 tutti i dipendenti cui si applica il trattamento economico e normativo del CCNL Autorimesse (compresi coloro già regolati dal CCNL Aci Soccorso Stradale) godranno di un ticket restaurant del valore di Euro 5,29 per ogni giorno lavorato.

Tale riconoscimento sostituisce, abroga ed assorbe i trattamenti di analoga natura (ticket ed indennità di mensa) oggi vigenti nel settore di appartenenza e costituisce applicazione della normativa nazionale in materia. Ai dipendenti che possono godere dell'esenzione dalle trattenute contributive e fiscali in base alle norme vigenti, potrà essere erogata, in alternativa al ticket restaurant, un'indennità sostitutiva di mensa di euro 5,29 fino al permanere delle condizioni che consentono l'esenzione citata. Anche l'indennità sostitutiva di mensa sarà erogata solo per i giorni effettivamente lavorati.

Le parti si incontreranno per verificare l'oggettiva applicazione dell'assegnazione dell'indennità sostitutiva di mensa in funzione delle vigenti disposizioni di legge.

4) INDENNITA' OPERATIVA

Con decorrenza 01 gennaio 2009 ai dipendenti cui si riconosce il trattamento di cui al punto 3) e si applica il CCNL Autorimesse (compresi coloro già regolati dal CCNL Aci Soccorso Stradale) e che a tale data non né godano, viene riconosciuta una Indennità Operativa pari ad Euro 1,29 per ogni giorno di effettiva presenza. Sono considerati di effettiva presenza:

- Ferie
- riduzione orario di lavoro
- ex festività
- allattamento e assenza malattia figlio
- donazione sangue
- permesso ed assemblea sindacale
- permesso responsabile sicurezza
- permesso lutto
- permesso elettorale
- permesso studente
- permesso legge 104/1992 handicap
- congedo matrimoniale

L'indennità operativa sarà utile ai fini dell'erogazione della 13^o, della 14^o mensilità e del trattamento di fine rapporto.

Dall' 1.1.2010 l'importo di euro 1,29 viene aumentato ad euro 2,29.

Entro la fine del mese di maggio le parti concordano di incontrarsi per verificare la possibilità di anticipare l'aumento di cui al punto precedente.

5) SALA RADIO CARRI

L'istituzione di un'attività di smistamento delle chiamate per la rimozione dei veicoli tramite il servizio carri attrezzati è rimandata ad incontri da fissare entro il mese di gennaio 2009 in cui saranno definiti sia le modalità di esecuzione che l'eventuale riconoscimento economico.

6) VERIFICA APPLICAZIONE CCNL

In ottemperanza a quanto previsto dagli accordi nazionali, considerato che al momento della confluenza del CCNL ACI Soccorso Stradale nel CCNL Autorimesse non si sono verificate le condizioni per la sottoscrizione di un accordo in sede aziendale, le parti entro il mese di febbraio 2009, avvieranno una fase di verifica sull'applicazione contrattuale dell'Autonoleggio in merito a indennità, livelli, mansioni ed orari di lavoro.

Tale confronto dovrà concludersi entro il mese di marzo 2009.

7) ANTICIPAZIONI SU TFR

La società si rende disponibile a derogare al principio di anzianità per l'assegnazione di anticipazioni sul TFR per le casistiche previste dalla legge in situazioni di particolari ed oggettiva gravità nel limite di 3 casi all'anno e nel rispetto delle norme che regolano la materia.

Nota a Verbale delle OO.SS. dei Lavoratori:

Le OO.SS. intendono ribadire che l'indennità di mensa erogata e dovuta da SAS Servizi alla Strada Spa ha in effetti tale natura e merita in pieno il trattamento fiscale esonerato, entro il limite legale di 5,29 euro al giorno, stante la caratteristica del lavoro in SAS e la carenza di mense nei cantieri e vicinanze ove i lavoratori sono chiamati a prestare servizio. In ogni caso sottolineano che l'accordo non intende limitare - ne lo potrebbe - i diritti individualmente acquisiti dai lavoratori che sino ad oggi hanno fruito del trattamento sia in ragione di specifiche pattuizioni dei contatti individuali, sia comunque come trattamento ad personam.

Nota a Verbale dell'Azienda:

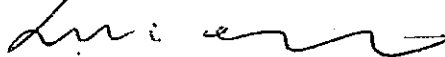
La società SAS Servizi alla Strada Spa ribadisce l'applicazione delle disposizioni legislative vigenti in particolare per quanto previsto al punto 3 del presente accordo.

Firenze 23 dicembre 2008

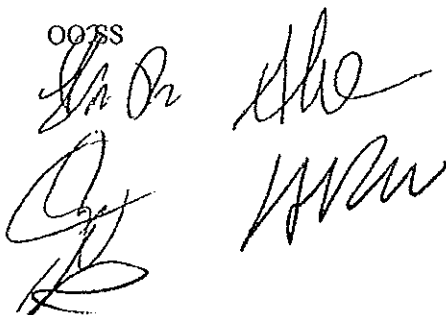
Le R.S.A.



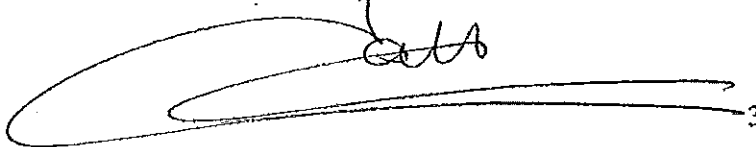
SERVIZI ALLA STRADA SPA



OO.SS.



CONFINDUSTRIA FIRENZE



**Servizi alla Strada S.p.A.**

Servizi alla Strada S.p.A. a Socio Unico
Sede legale e Amm.va: Via Erbose, 113 - 50126 FIRENZE
Tel. 055 6580543 - Fax 055 6580640
E-mail: scrivi@serviziallastrada.it

Firenze 29 giugno 2009

Alle RSA di Servizi alla Strada SpaAlle OO.SS. Territoriali

FILT-CGIL

FIT-CISL

UIL TRASPORTI

Oggetto: Aumento del valore dell'indennità giornaliera per lavoro domenicale prevista dal CCNL Autorimesse.

La presente per comunicare che, sentito il parere positivo del Consiglio di Amministrazione, a partire dal 1 giugno 2009 viene aumentato il valore dell'indennità giornaliera per lavoro domenicale prevista dal CCNL Autorimesse ad 8,00 euro al posto degli attuali 3,87 euro.

L'aumento concesso assorbirà eventuali adeguamenti contrattuali fino a concorrenza dell'importo riconosciuto.


Il Direttore Generale

Verbale di accordo del 26 ottobre 2007

Oggi, in data 26 ottobre 2007, alle ore 13,30, presso la sede della SERVIZI ALLA STRADA SPA il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società, nella persona del Dr. _____, Consiglieri della Società _____, nonché il Direttore Generale _____, si sono incontrati con la Rappresentanza Sindacale Aziendale ed i rappresentanti delle OO. SS. territoriali dei lavoratori nelle persone di _____ (FILT-CGIL), _____ (FIT-CISL) e _____ (UIL TRASPORTI), e sugli argomenti di seguito riportati hanno raggiunto il seguente accordo con decorrenza dal mese di novembre 2007:

1) Indennità di lingue:

Viene attribuita ai dipendenti operanti presso i check-point Bus turistici previo test di verifica. Le parti concordano che la questione sarà ulteriormente approfondita nel prossimo futuro.

2) Indennità di turno:

Viene riconosciuta l'indennità di turno a chi presta servizio in turni avvicendati come prevista dall'art. 41 del CCNL applicato.

3) Indennità di reperibilità giornaliera per il settore segnaletica:

Passa da euro 6,80 lorde ad euro 12,80 lorde

4) Indennità di intervento per il settore segnaletica:

Passa da euro 68,60 lorde ad euro 115,00 lorde

5) Indennità di intervento presso lo stadio:

Viene riconosciuta per ogni intervento completo presso lo stadio una indennità il cui valore complessivo ammonta ad euro 198,00 lorde. In tale importo sono comprese anche le ore lavorate; ne consegue che il valore dell'indennità sarà pari alla differenza tra l'importo lordo delle ore lavorate (8) e l'importo complessivo concordato.

6) Indennità di mensa:

In attesa di definire a breve i valori dell'indennità di mensa e dei ticket restaurant validi per tutti i dipendenti, l'azienda riconosce per tale periodo transitorio un ticket restaurant pari ad euro 3,00 ai dipendenti appartenenti al ramo di azienda in affitto che seguono il contratto Fise/Ausitra.

7) Premio produzione e erogazione di liberalità:

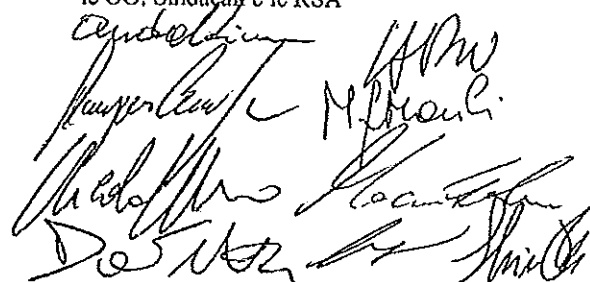
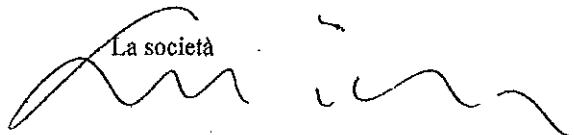
Verrà riconosciuta una erogazione liberale pari ad euro 258,00 con la retribuzione di dicembre 2007 ed un'altra di pari importo con la retribuzione di gennaio 2008. Gli stessi saranno proporzionati al periodo di occupazione in azienda nell'anno 2007.

Le parti si attiveranno nel più breve tempo possibile per erogare un premio di risultato pari ad euro 100,00 lordi per l'anno 2007 i cui parametri di valutazione saranno concordati entro novembre con le OO.SS.; negli stessi incontri saranno determinati valori e parametri per la definizione del premio di risultato per l'anno 2008

Revocando le OO. Sindacali dei lavoratori lo sciopero previsto per il giorno 29 Ottobre 2007, le parti continueranno a incontrarsi nei prossimi mesi nello spirito di concertazione che in questa sede si rinnova per definire gli argomenti rimasti ancora in sospeso.

La società

le OO. Sindacali e le RSA



ORARIO E TURNI SAP.

Codice documento:
PO.R44
 Rev. N° / del:
 0/15.06.2004

Giorni della settimana dal _____ al _____

OPERATORI	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom	Turno
	7-14.30	7-14.30	7-14.30	7-14.30	7-14.30	REP	REP	Reperibile Dalle 14,00 del sabato alle 07 del lunedì
	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	libero	libero	
	7-14.30	7-14.30	7-14.30	7-14.30	7-14.30	REP Dalle 07,00 alle 14,00 del sabato	libero	
	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	libero	libero	
	7-14.30 REP	7-14.30 REP	7-14.30 REP	7-14.30 REP	7-14.30 REP	libero	libero	Reperibile Infrasetti manale dalle 21,00 alle 07
	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	REP Dalle 07,00 alle 14,00 del sabato	libero	
	7-14.30	7-14.30	7-14.30	7-14.30	7-14.30	libero	libero	
	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	REP Dalle 07,00 alle 14,00 del sabato	libero	
	7-14.30	7-14.30	7-14.30	7-14.30	7-14.30	REP di Appoggio	REP di Appoggio	2° Reperibile Appoggio Dalle 14,00 del sabato alle 07 del lunedì
	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00	13.30-21.00			

Questo turno è per il contratto a 37,50 ore settimanali.
 Per il personale a 40 ore i sopra citati turni dovranno essere aumentati di 1/2
 automatico dal sistema di lettore BADGE

28/10/05 Servizi alla Strada S.p.A.
 Direttore Generale

~~Firma Responsabile~~